

# Fachkräftemangel im medizinischen Labor -Perspektiven und Lösungsstrategien-

Dr. A. Bobrowski

1. Vorsitzender

Berufsverband Deutscher Laborärzte

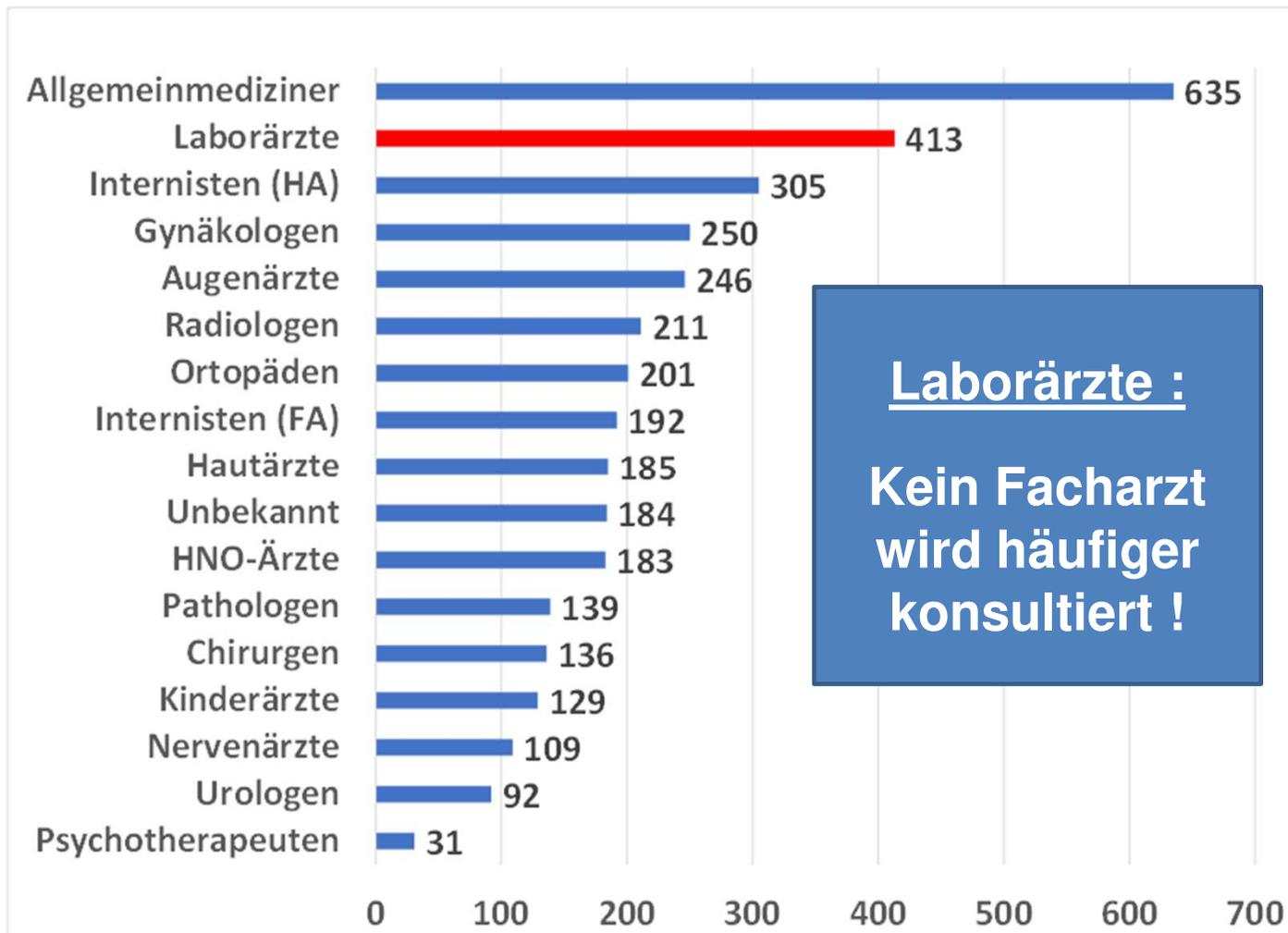


**BARDa-Netzwerktreffen 2022**

**29.06.2022**

**Oberschleißheim**

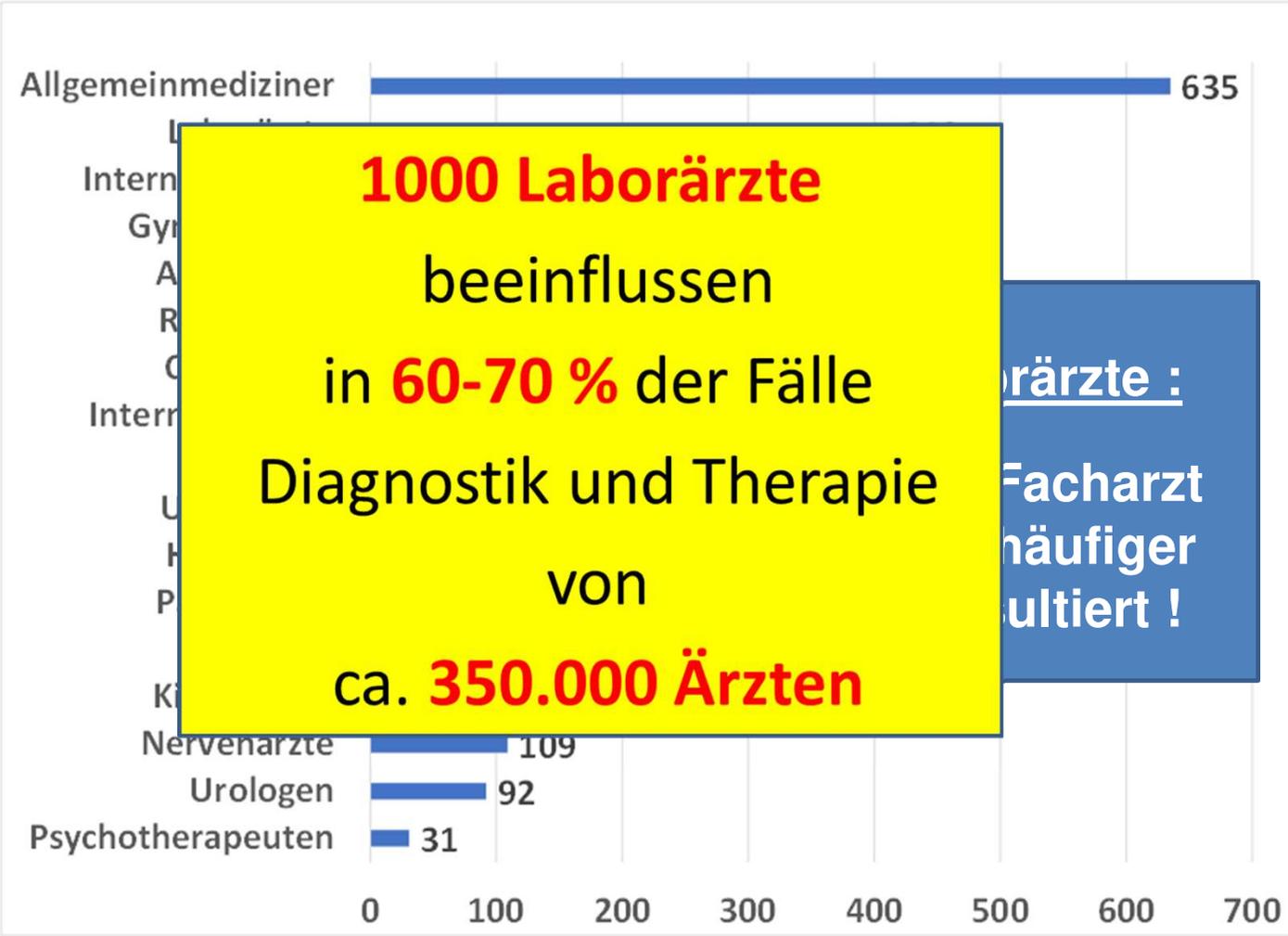
# Arztkontakte je 1000 Versicherte 2019



Laborärzte :  
Kein Facharzt  
wird häufiger  
konsultiert !

Quelle: Statistisches Bundesamt 2020

# Arztkontakte je 1000 Versicherte 2019



**1000 Laborärzte**  
beeinflussen  
in **60-70 %** der Fälle  
Diagnostik und Therapie  
von  
**ca. 350.000 Ärzten**

**Laborärzte :**  
**Facharzt**  
**häufiger**  
**ultiert !**

Quelle: Statistisches Bundesamt 2020

# Labor im Zentrum der Versorgung

- Qualitätsicherung
- Innovationskraft
- Prävention
- Infektionsschutz
- Arbeits- und Sozialmedizin
- Hygiene
- Medizinische Infrastruktur
- EDV-Vernetzung

# Labor im Zentrum der Versorgung

- Qualitätsicherung

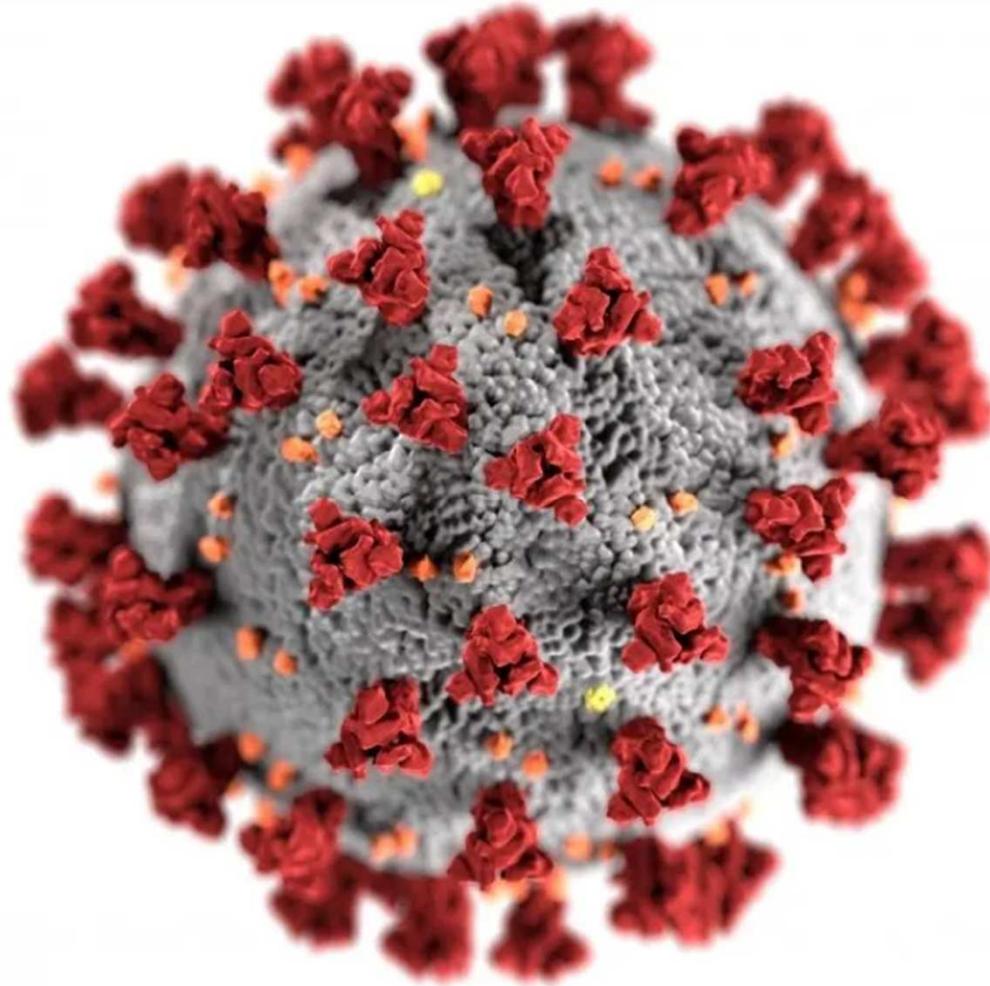
**Laborleistungen  
bleiben  
persönliche, ärztliche Leistungen !**

- Medizinische Infrastruktur
- EDV-Vernetzung

Die Laboratoriumsmedizin hat  
sich von einem  
**versorgungsrelevanten** Fach  
zu einem  
**systemrelevanten** Fach  
entwickelt !

Dis

ve



at

ch

# Wer arbeitet im Labor ?

- **Fachärzte für Laboratoriumsmedizin**
- **Fachärzte für Mikrobiologie**
- **Naturwissenschaftler**
- **Medizinisch Technische Assistentinnen (MTLA)**
- **Biologie- und Chemielaboranten**
- **Medizinische Fachangestellte**
- **IT-Spezialisten**
- **Hygienefachkräfte**
- **Außendienstler, Fahrer, ....**

# Der Verteilungskampf hat längst begonnen.....

Lübecker  
Nachrichten  
Sonntag 23.04.2022

## Ärzte in Sorge: Investoren kaufen immer mehr Praxen auf

Bei Medizinischen Versorgungszentren gibt es ein juristisches Schlupfloch für Kapitalanleger

VON GRIT PETERSEN

**KIEL/HAMBURG.** Auch in Norddeutschland werden immer mehr Arztpraxen von profitorientierten Unternehmen übernommen. Die Kassenärztliche Vereinigung (KV) Hamburg schlägt Alarm. Es sei nicht hinnehmbar, „dass die Gelder des solidarischen Gesundheitssystems in die Taschen von Finanzinvestoren abfließen“, erklärt der Vorsitzende John Afful. Die Politik müsse den Ausverkauf der ambulanten Versorgung stoppen.

Eine von der KV Bayern in Auftrag gegebene Studie zeigt, dass immer mehr Medizinische Versorgungszentren (MVZ) in Investorenhand sind – und dass diese im Durchschnitt zehn Prozent höhere Honorare abrechnen als selbstständige Praxen.

Eigentlich untersagt ein Gesetz seit 2012, dass fachfremde Investoren Arztpraxen betreiben. Damit sollte verhindert werden, dass Kapitalinteressen medizinische Entscheidungen beeinflussen. Doch Investoren dürfen Krankenhäuser kaufen, die dann wiederum Praxen in Form von Medizinischen Versorgungszentren betreiben können. Ursprünglich waren diese Zentren als fachübergreifende Einrichtungen gedacht, doch seit 2015 darf ein MVZ auch nur aus Medizinern einer Fach-

richtung bestehen – etwa nur aus Radiologen oder Augenärzten. Mittlerweile haben Finanzinvestoren laut Schätzungen weit mehr als tausend Praxen in Deutschland erworben. Genaue Daten gibt es dazu allerdings nicht.

Das Gutachten des IGES Instituts im Auftrag der KV Bayern kommt zu dem Schluss, dass das Ziel des Gesetzgebers, den Zugang von Finanzinvestoren in die ärztliche Versorgung wirksam zu begrenzen, verfehlt wird. Dies wirke sich auch negativ auf

die Versorgung der Patienten aus, da in investorenbetriebenen MVZ vor allem Leistungen angeboten werden, die hohen Umsatz bringen.

Auch die Kassenärztliche Vereinigung Schleswig-Holstein (KVSH) sieht die Entwicklung mit Sorge. „Wenn Investoren Arztpraxen übernehmen, entsteht sowohl die Gefahr einer regionalen Anbieterdominanz als auch eine Wettbewerbsverzerrung zu Lasten von freiberuflich-selbstständigen Ärzten, wenn es um die Übernahme einer Praxis eines in den Ruhestand tretenden Kollegen geht“, sagt Delf Kröger von der KVSH. Die KVSH plädiert deshalb dafür, rechtliche Schlupflöcher für Investoren dadurch zu schließen, „dass einem Krankenhaus nur die Gründung eines MVZ in der Region gestattet ist“. Seite 6

### Notfallplan für Corona-Herbst gefordert

**Der Deutsche Städtetag** hat die Bundesregierung aufgefordert, zügig Vorkehrungen gegen eine mögliche Corona-Welle im Herbst zu treffen. Virologen sagten klar, dass eine

neue Corona-Welle im Herbst sicher sei, so der Verband. Der Bund müsse daher etwas in der Schublade haben für den Fall, dass neue Virusvarianten bekämpft werden müssten.

# Ärzte für Laboratoriumsmedizin

2021

Berufstätige  
1190 ↑

+ 6,3 %

Ambulant  
784 ↑

Stationär  
321 ↑

Sonstige  
Bereiche  
76 ↓

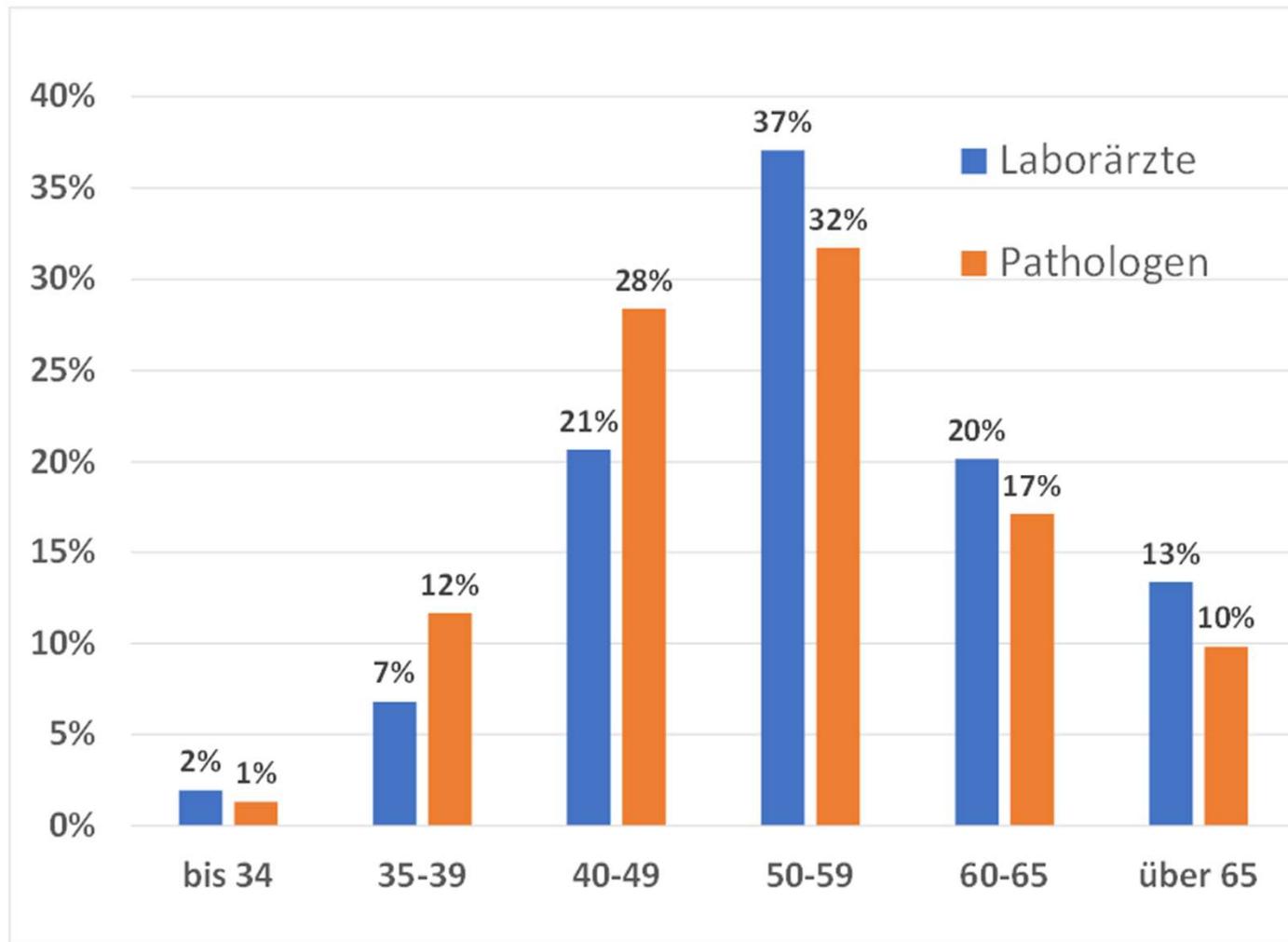
Niedergelassen  
220 ↓

Angestellt  
564 ↑

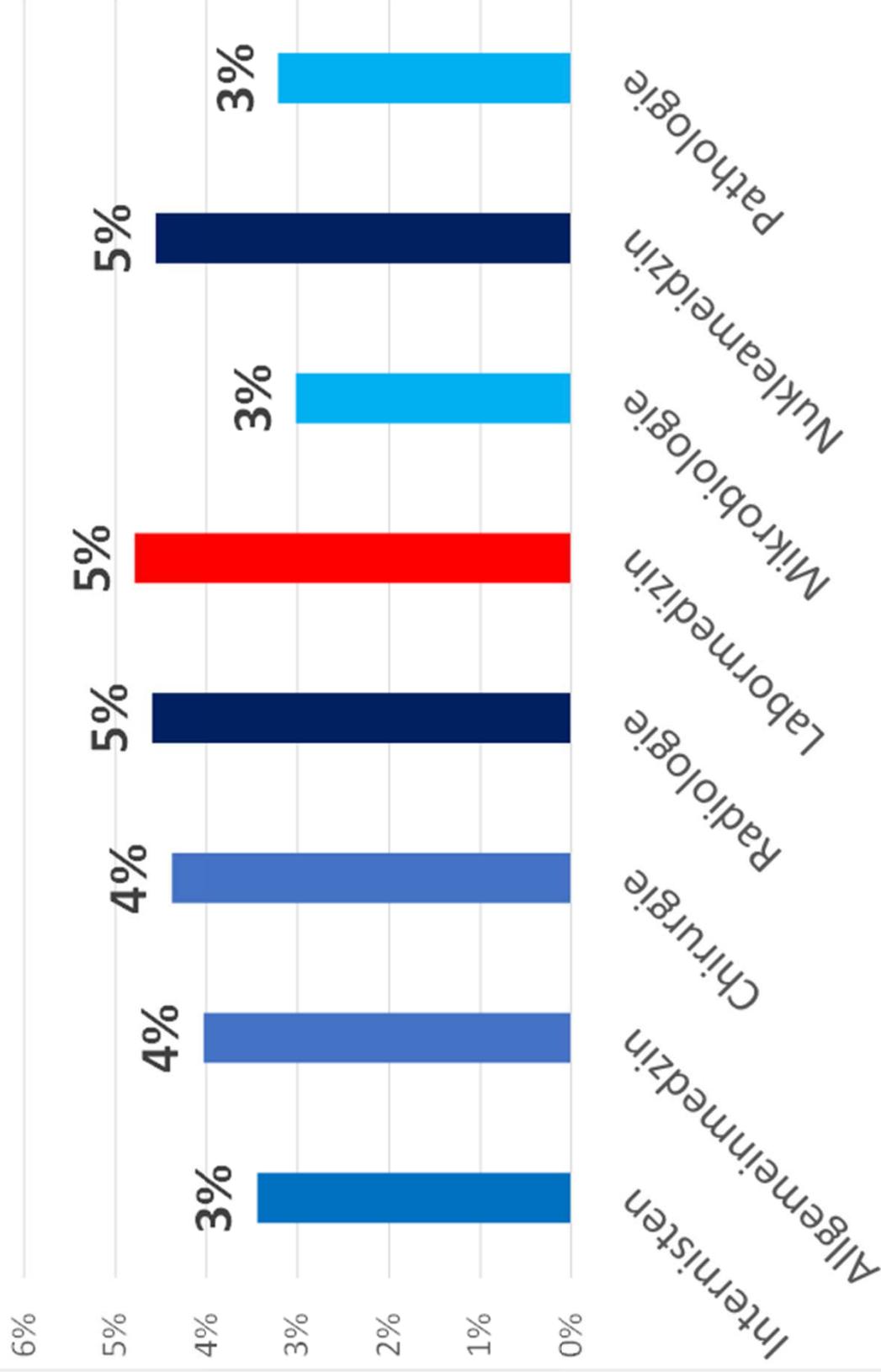
leitend  
97 ↑

Gleichzeitig  
in Praxis  
17 ↑

## Altersverteilung Laborärzte 2021

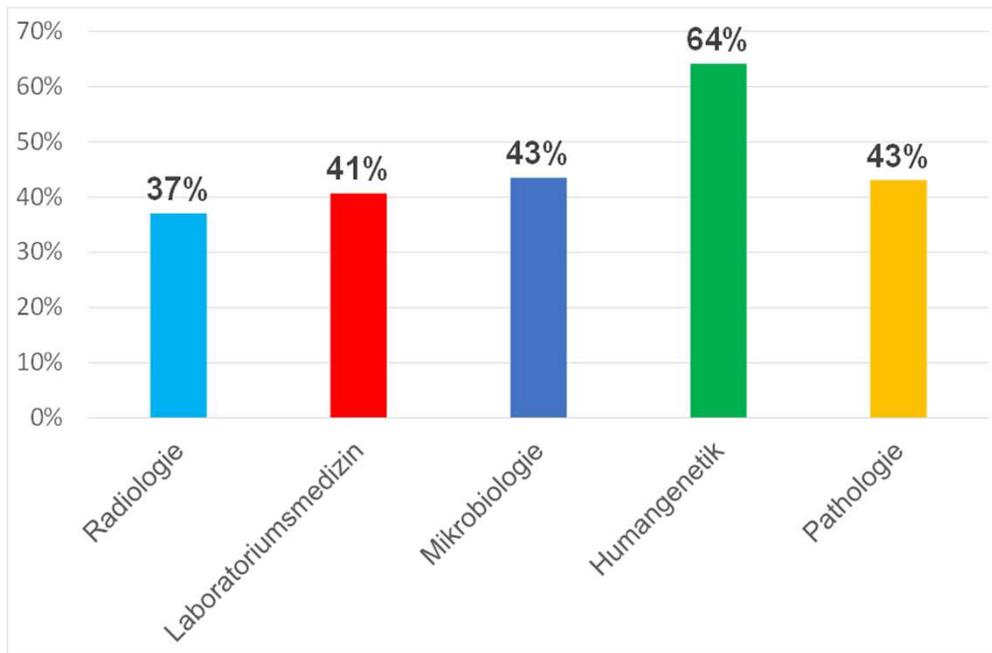


# Facharztanerkennungen 2021

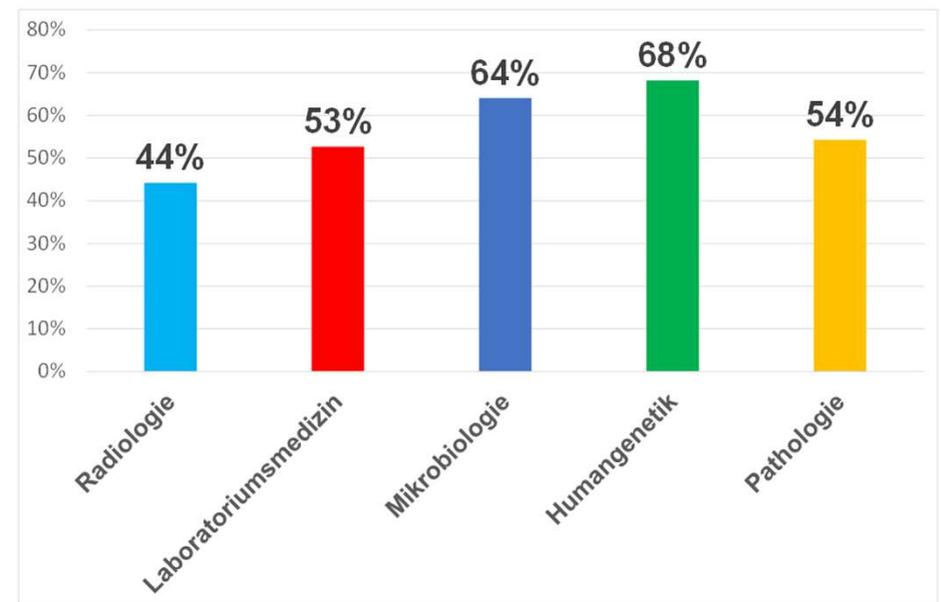


# Ärztinnen in diagnostischen Fächern

## Berufstätige Ärztinnen

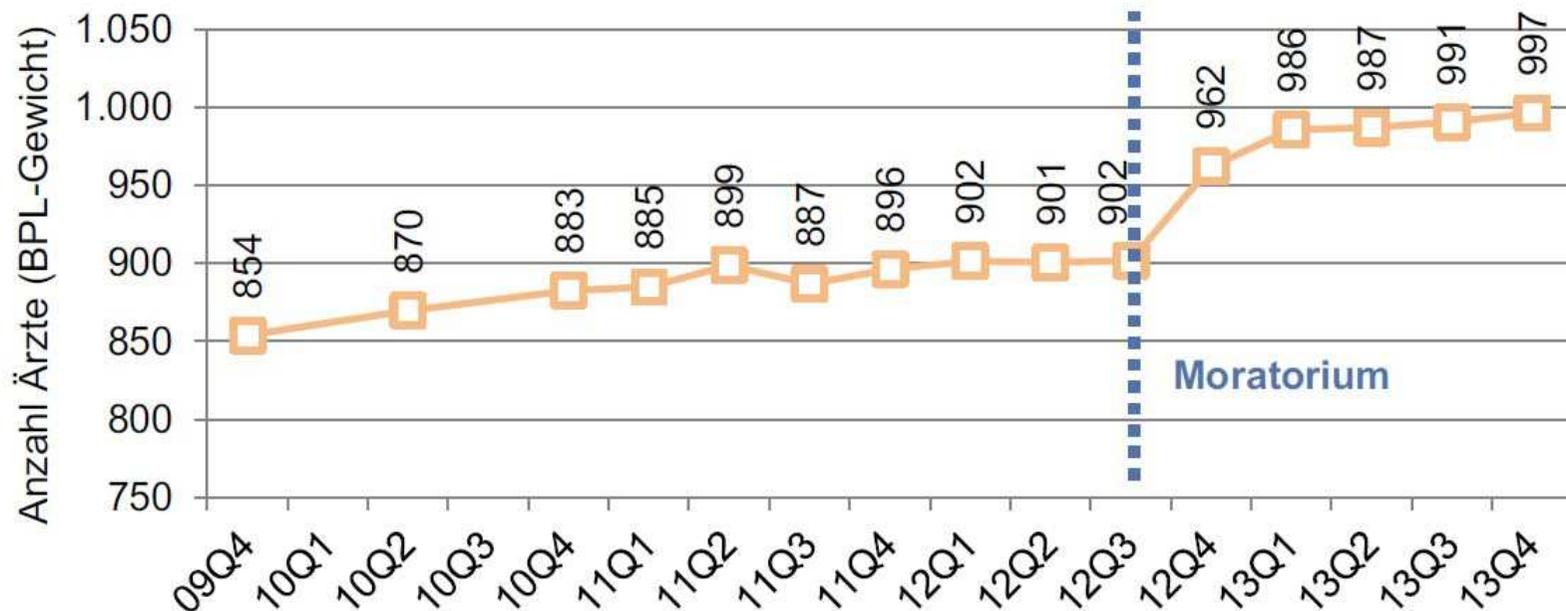


## Facharztanerkennungen Ärztinnen



# Keine zusätzliche Stellen seit 10 Jahren !

## Entwicklung der Laborärzte nach Bedarfsplanungsgewichten



Quelle: Bundesarztregister

## Maßnahmen gegen den Ärztemangel im Labor

- **Stärkere Betonung des Labors** in der universitären Ausbildung von Ärzten
- Stellen für das **Praktische Jahr** zur Verfügung stellen
- Schnellere Umsetzung der neuen **Musterweiterbildungsordnung** (MWBO)
- **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** in den Vordergrund stellen
- Engagement in **ärztlichen Landesorganisationen** (Ärztekammern, KVen)

# Wer arbeitet im Labor ?

- Fachärzte für Laboratoriumsmedizin
- Fachärzte für Mikrobiologie
- **Naturwissenschaftler**
- Medizinisch Technische Assistentinnen (MTLA)
- Biologie- und Chemielaboranten
- Medizinische Fachangestellte
- IT-Spezialisten
- Hygienefachkräfte
- Außendienstler, Fahrer, ....

# Naturwissenschaftler im Medizinischen Labor

- **Fachwissenschaftler in der Medizin**
- **Klinischer Chemiker**
  - HPLC
  - LC/MS
  - Elektrophorese (Immunelektrophorese, Disk, Isoelektrische Fokussierung, .....)
- **Biologen**
  - PCR
  - Molekularbiologie



Beruf als

# Klinische/r Chemiker/in

Bevorzugte Studiengänge

Chemie



 **Work-Life-Balance:**  
40 Stunden: Entspannt

€ **Durchschnittliches Einstiegsgehalt:**  
2916-5225 €

 **Männer/Frauen-Relation**  
7/3

 **Bewerber pro Stelle:**  
4 Bewerber

 **Spitzenverdiener**  
7000 €

## Weiterbildung zum Klinischen Chemiker

**Dauer :** 5 Jahre

**Ausbildungsstätten :** 4 Jahre: Klinisch-Chemisches Laboratorium  
1 Jahr : labordiagnostisches oder  
wissenschaftliches Labor

**Abschlussprüfung durch die Weiterbildungskommission der  
DGKL !**

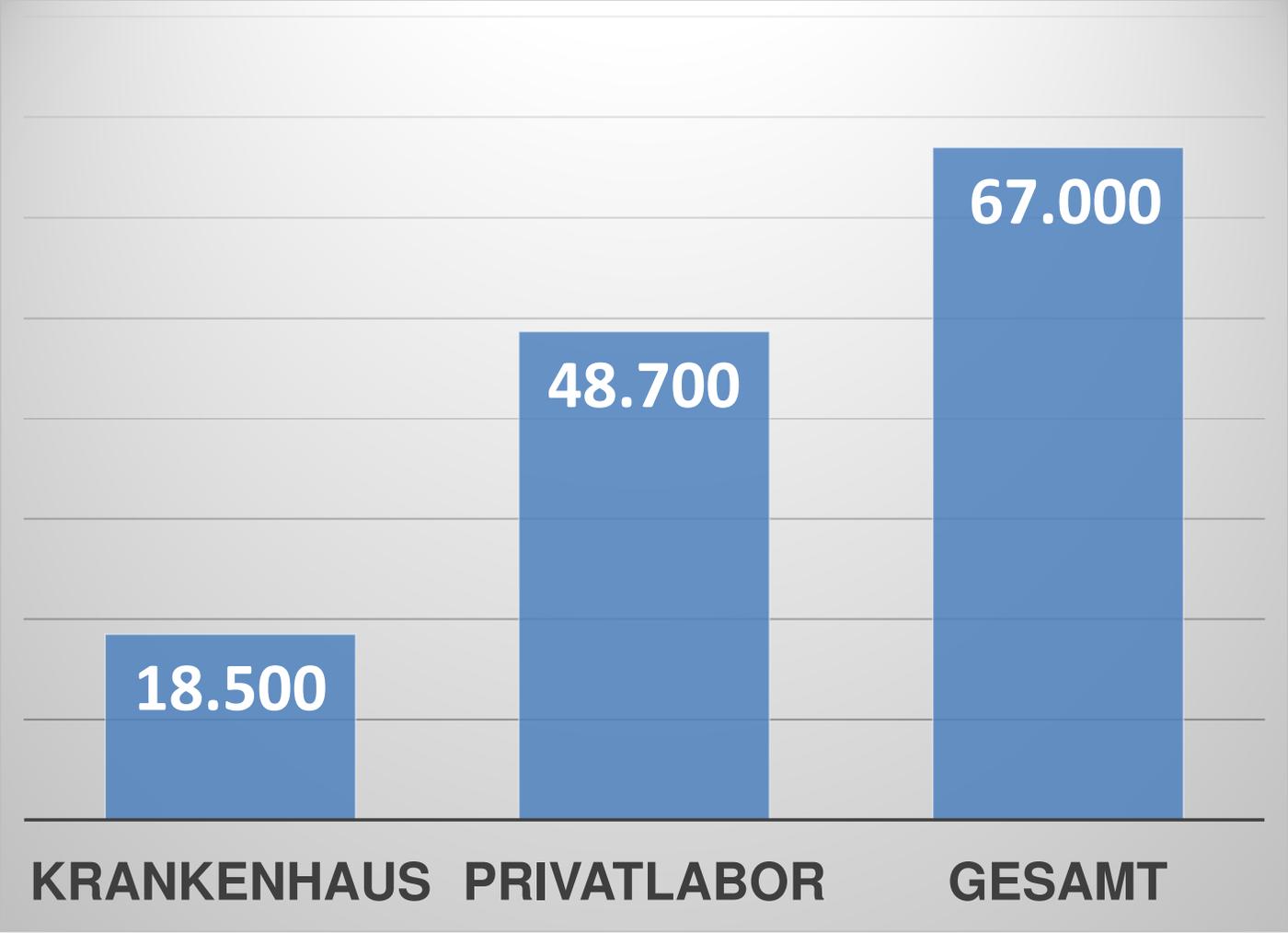
# Delegierbare ärztliche Leistungen

- Technische Validation mit Vorbefundung
- Methodenvalidation
- fachliche Schwerpunkte die besondere Kompetenzen voraussetzen (Hämatologie, Mikrobiologie, PCR)
- Blutentnahmen
- Vorbereitende Auswertung wissenschaftlicher Studien

# Wer arbeitet im Labor ?

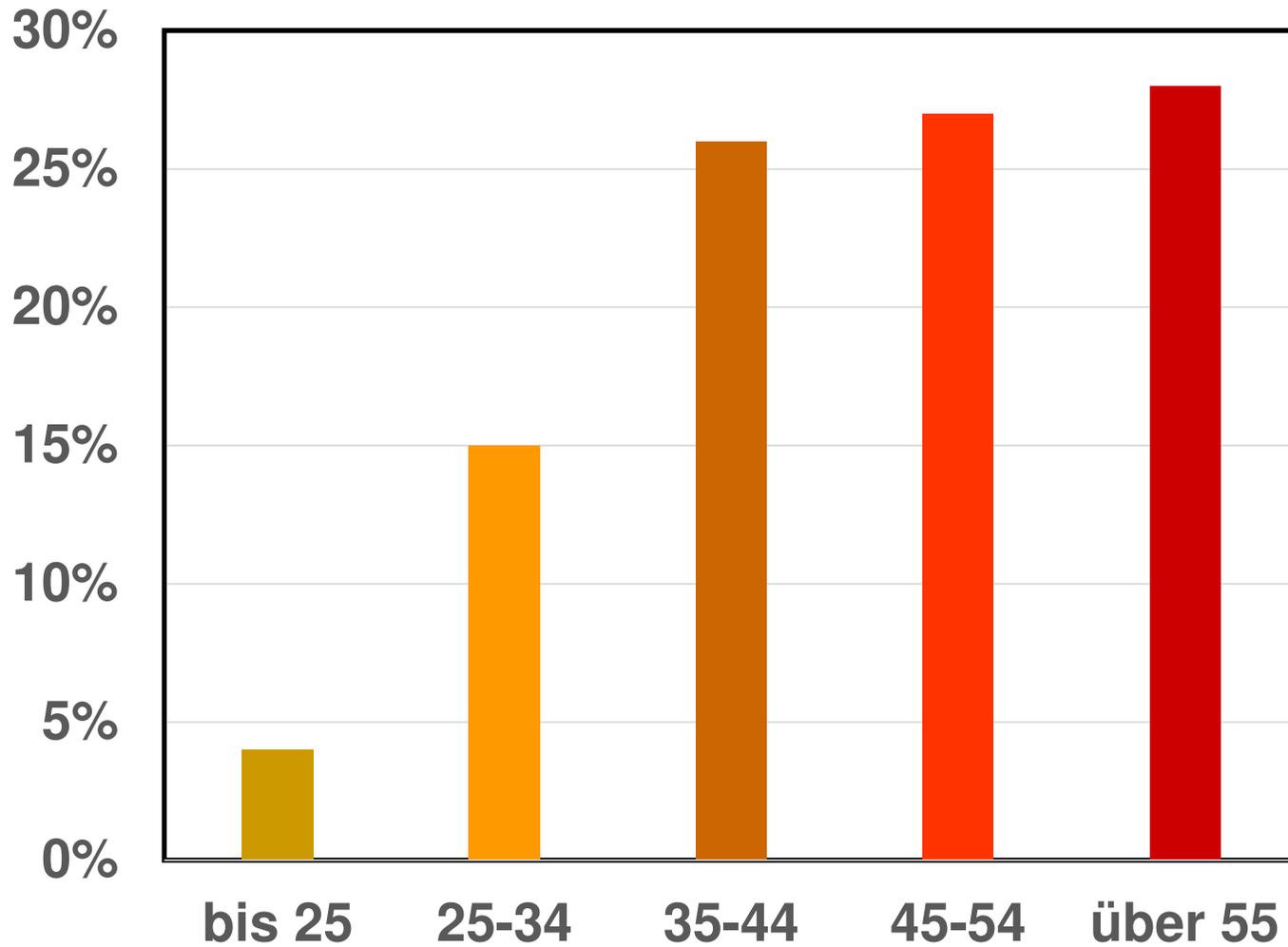
- **Fachärzte für Laboratoriumsmedizin**
- **Fachärzte für Mikrobiologie**
- **Naturwissenschaftler**
- **Medizinisch Technische Assistentinnen (MTLA)**
- **Biologie- und Chemielaboranten**
- **Medizinische Fachangestellte**
- **IT-Spezialisten**
- **Hygienefachkräfte**
- **Außendienstler, Fahrer, ....**

# MTLA im Krankenhaus und Privatlabor



Quelle: Bundesagentur für Arbeit 2018

# Altersverteilung bei MTLA

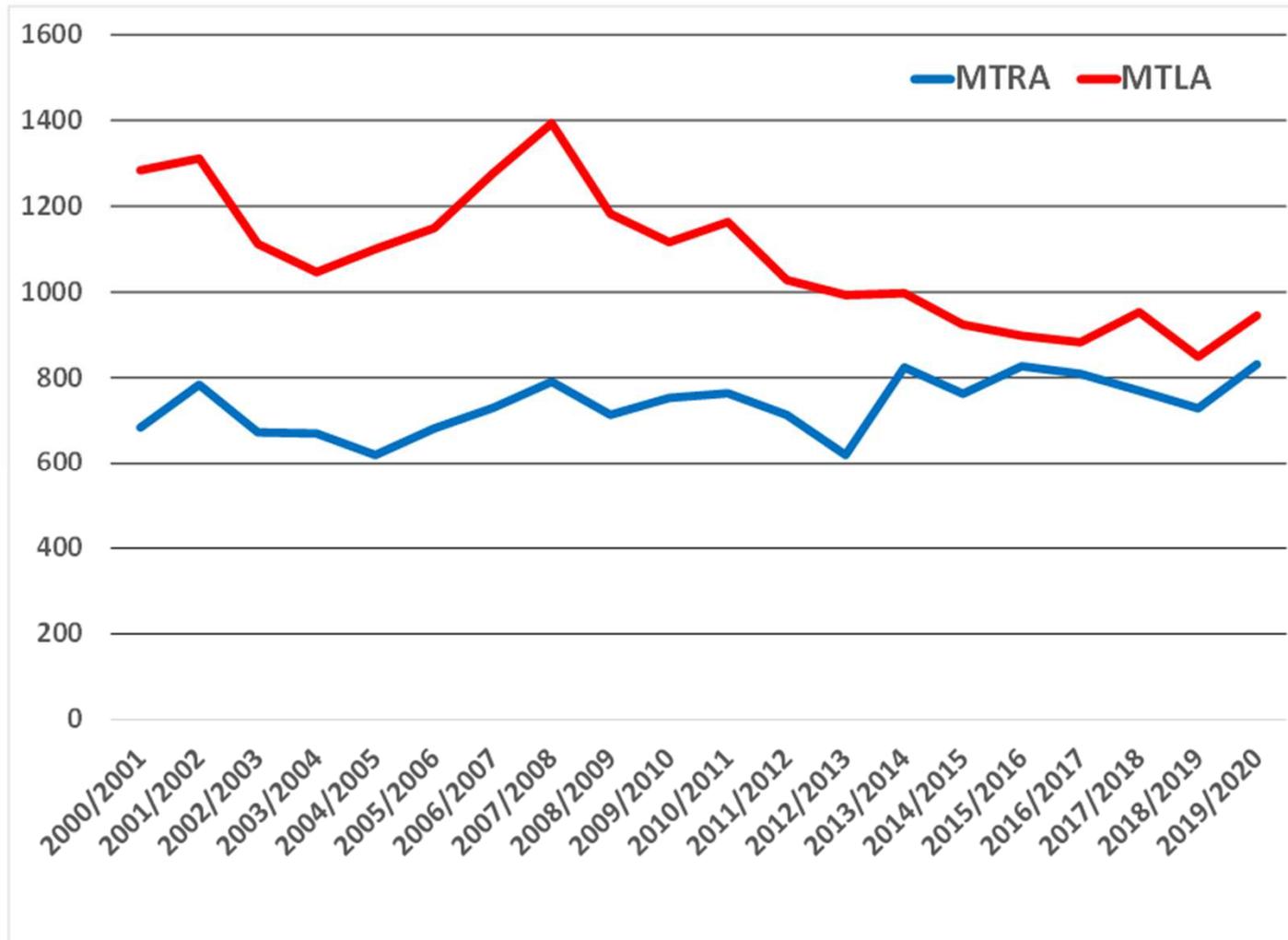


Quelle: Deutsches Krankenhausinstitut

## MTLA-Personalbedarf im Krankenhaus

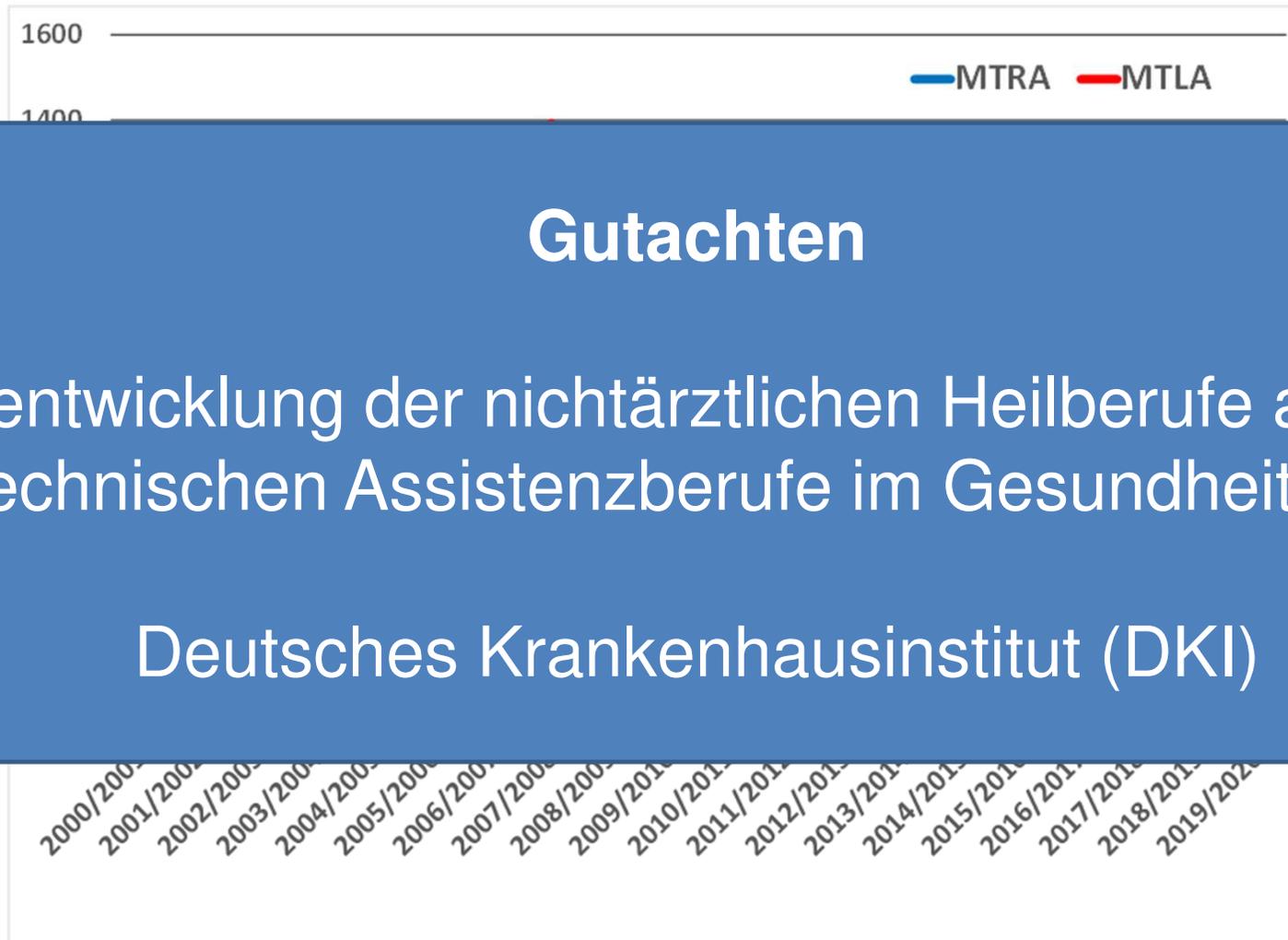
- **Rückläufiger Bedarf** in den Krankenhäusern mit MTLA von **58 %** auf **47 %** (2015-2021)
- In den letzten 10 Jahren ist die **Anzahl der MTLA rückläufig** bzw. die **Teilzeitquote steigend**
- Anteil der Teilzeitbeschäftigten liegt bei gut **40%**
- Rund **25 % der MTLA** sind älter als **55 Jahre**

## MTLA-Schüler 2000 - 2020



Quelle: Deutsches Krankenhausinstitut

## MTLA-Schüler 2000 - 2020



### Gutachten

„Weiterentwicklung der nichtärztlichen Heilberufe am Beispiel der technischen Assistenzberufe im Gesundheitswesen“

Deutsches Krankenhausinstitut (DKI)

Quelle: Deutsches Krankenhausinstitut



Deutscher Verband Technischer  
Assistentinnen/Assistenten in der Medizin e.V.

#### **Petition Schließung aller MTA-Schulen in Schleswig-Holstein**

Wir, die Leitenden und Lehrenden der dvta- Konferenz sind empört über die Schließung der Schulen für Medizinisch-technische Laboratoriumsassistentinnen/-en (MTLA) in Schleswig-Holstein.

Dieses ist aus unserer Sicht nicht hinnehmbar. Wir fordern Sie auf, hier Ihre gesundheits- und bildungspolitische Verantwortung wahrzunehmen. Sollte es bei diesem Entschluss bleiben, gibt es keine MTLA-Ausbildung mehr im gesamten Bundesland.

Damit wäre der Nachwuchs-und Fachkräftemangel in diesem Bereich absehbar und letztlich wird die medizinische Versorgung der Bevölkerung mit hochwertiger Laboratoriumsmedizin aufs Spiel gesetzt.

Bereits 2009 wurde die MTLA-Ausbildung am Bildungszentrum Universitätsklinikum Schleswig-Holstein, Campus Kiel, eingestellt, mit der Maßgabe zukünftig die MTLA-Ausbildung an der schon bestehenden Schule am Bildungszentrum Universitätsklinikum SH, Campus Lübeck, zusammenzuführen. Ende April 2010 ist jedoch die Entscheidung gefallen, dass auch die MTLA-Ausbildung in Lübeck zum 01.10.2012 eingestellt wird.

Ebenso wurde 2009 die Schließung der MTLA-Ausbildung an der Dr. Gillmeister-Schule in Heide zum 01.10.2012 bekanntgegeben.

Innerhalb eines Jahres wurden somit sämtliche MTLA-Schulen in Schleswig-Holstein aufgegeben. Das bedeutet auch den Verlust von insgesamt 210 wertvollen Ausbildungsplätzen in einer strukturschwachen Region.

Außerdem besteht die Gefahr, dass der Universitätsstandort Schleswig-Holstein zu einem negativen Vorbild für andere Universitätskliniken in Deutschland wird.

Die Unterzeichner fordern Sie deshalb auf, sich umgehend dafür einzusetzen, dass diese Entscheidungen rückgängig gemacht werden!



## Durch Initiative von Laborärzten aus Schleswig-Holstein 2017 neugegründet !

### MTLA-Ausbildung in Neumünster

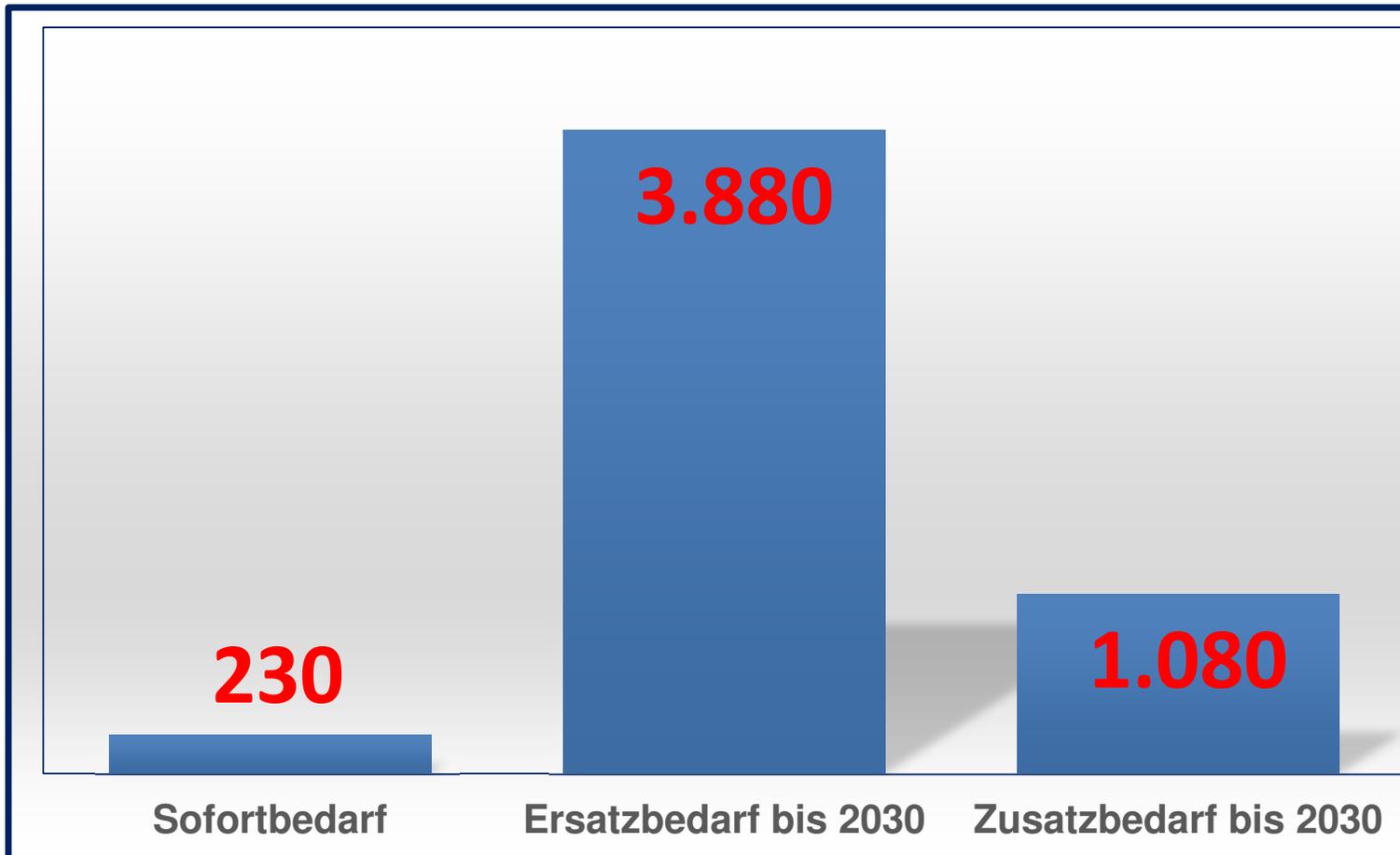
Die Ausbildung zur Medizinisch-technischen Laboratoriumsassistentin bzw. zum Medizinisch-technischen Laboratoriumsassistenten (MTLA) ist eine gemeinsame Initiative der Elly-Heuss-Knapp-Schule und der  Theodor-Litt-Schule (<https://www.tls.neumuenster.de>) in Neumünster. Es handelt sich um das einzige Bildungsangebot für MTLA in ganz Schleswig-Holstein.

Parallel zu der neuen Ausbildung wird in Neumünster ein landesweites Zentrum für naturwissenschaftliche, medizinisch-technische berufliche Bildungsgänge entstehen. In einem gemeinsamen Technikum werden die drei regionalen Berufsbildungszentren Walter-Lehmkuhl-Schule, Theodor-Litt-Schule und Elly-Heuss-Knapp-Schule ihre Kompetenzen bündeln. Exzellente ausgestattete Labore und modernste Technologien bieten zukünftig die besten Voraussetzungen für eine qualitativ hochwertige Ausbildung. Die Ausbildung zur Medizinisch-technischen Laboratoriumsassistentin bzw. zum Medizinisch-technischen Laboratoriumsassistenten erfolgt im staatlichen Auftrag.

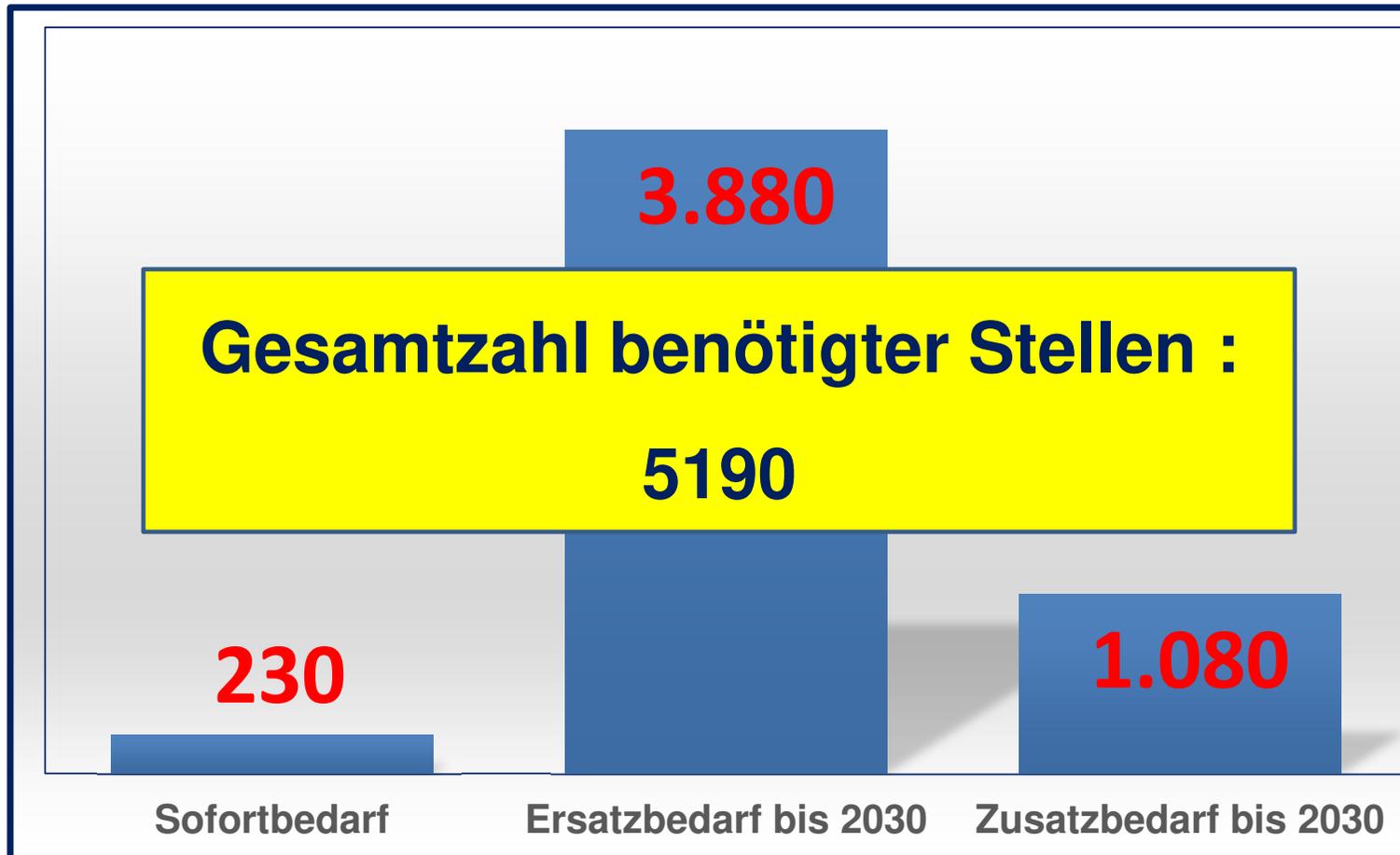
## Gründe für einen Ausbildungsabbruch

- Studienplatz gefunden oder Studium begonnen
- Beruf, Ausbildung oder Ausbildungsstelle gewechselt
- gesundheitliche Gründe
- fachliche Überforderung oder mangelnde Leistungsbereitschaft
- Desinteresse oder falsche Vorstellungen vom Beruf
- Mangelnde Deutschkenntnisse

## Bedarf an MTLA bis 2030 im Krankenhaus



## Bedarf an MTLA bis 2030 im Krankenhaus



# Mitarbeiter Akquise

- Angebote von Praktika und Hospitation oder Probearbeit
- Präsenz in den sozialen Medien
- Infoveranstaltungen zu Berufen im Labor
- Präsenz an Schulen
- Stellenanzeigen in der lokalen Presse
- Stellenanzeigen in Fachzeitschriften

# Der MTLA-Markt ist umkämpft !

Willkommen

Was ist anders?

Die Jobvielfalt

Stellenbörse

EUROIMMUN  
a PerkinElmer company



## MEDIZINISCH

Jessica, gelernte MTA, trägt mit ihrer Leidenschaft für das Labor zur schnellen und zuverlässigen Diagnostik von Autoimmunkrankheiten bei

## TECHNISCH

Jan, gelernter Biologielaborant, merkte nach seiner Ausbildung bei EUROIMMUN schnell, dass sein Herz für die Technik in den Laborautomaten schlägt

## ANDERS

Annina, gelernte MTLA, prüft als Qualitätsmanagerin hinter den Kulissen, ob alle Prozesse im Labor den Normen und Anforderungen entsprechen

# Der MTLA-Markt ist umkämpft !



## Vorschläge zur Verbesserung der Personalsituation bei MTLA

- Motivierte Menschen mit Realschulabschluss als „Zielgruppe“ besser berücksichtigen
- Höhere Durchlässigkeit zwischen den Berufsgruppen MTLA und MFA
- Deutschlandweite Vereinheitlichung der Ausbildungsstruktur
- Schaffung neuer Ausbildungsstätten
- Bezahlte Ausbildung der MTLA
- Option zur **Akademisierung der MTLA-Ausbildung (Österreich)**

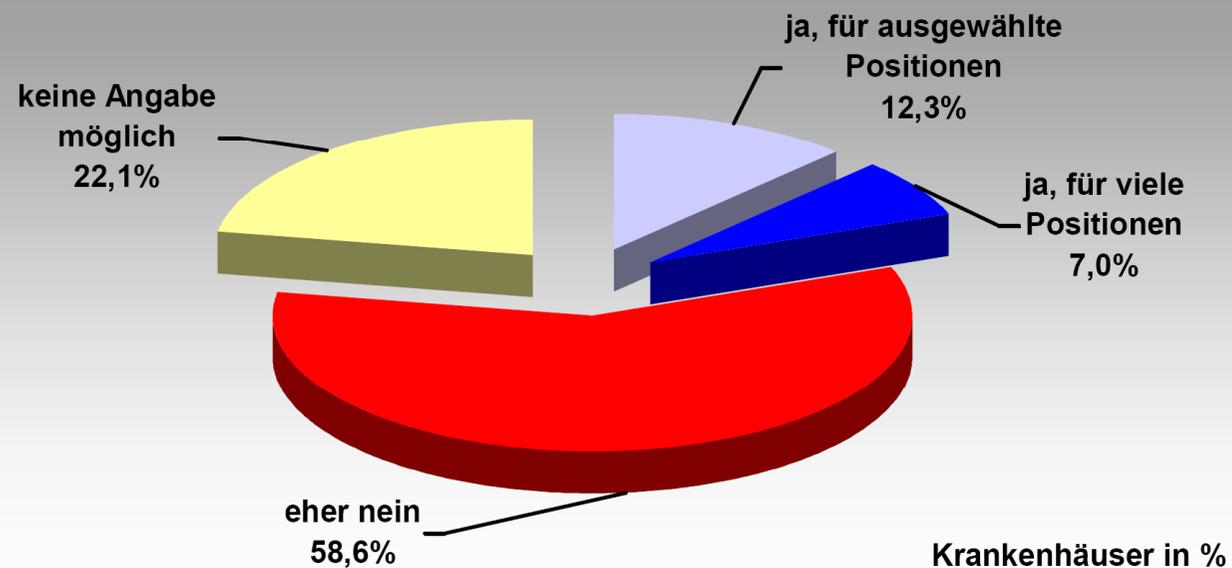
## **Tätigkeitsbereiche für akademisch qualifizierte MTLA**

- Leitungsfunktionen ( z.B. Leitende MTA)
- Prozess- und Labormanagement
- Qualitätsmanagement
- Organisation und Durchführung von Fortbildungsmaßnahmen

# Akademisierung der MTA-Berufe

## Befragung Krankenhäuser

Sehen Sie in Ihrem Krankenhaus einen Bedarf für akademisch qualifizierte MTA?



(c) Deutsches Krankenhausinstitut

# Die neue Welt ab 2023 ?

**MTBG**

**MTAPrV**

# Die neue Welt ab 2023 ?

**Gesetz über die Berufe  
in der medizinischen Technologie**  
(MT-Berufe-Gesetz – **MTBG**)

**Ausbildungs- und Prüfungsverordnung  
für Medizinische Technologinnen und Medizinische  
Technologen**  
(MT-Ausbildungs- und Prüfungsverordnung – **MTAPrV**)

# MTBG- Die wichtigsten Neuerungen

1. Neue Berufsbezeichnung: **Medizinische Technologin für Laboratoriumsanalytik.**
2. Die vorbehaltenen Tätigkeiten werden im bisherigen Umfang beibehalten.
3. Ein Ausbildungsvertrag sowie eine angemessene **Ausbildungsvergütung** sind verbindlich.
4. Schulgeld darf für die zukünftige Ausbildung nicht mehr erhoben werden.

# MTBG- Die wichtigsten Neuerungen

- **Praxisanleitung**

- Praxisanleitung gemäß §8 MTAprV
- **Praxisanleiterkurs: 300 Stunden; Curriculum wird erstellt**
- KrH oder Labor mindestens 15 % der zu absolvierenden Stundenzahl unter Anleitung durch eine praxisanleitende Person
- **Verantwortung:** Schule, Träger der praktischen Ausbildung, Praxisanleiter
- **Hauptberufliche Lehrkräfte:** abgeschlossene pädagogische Hochschul-  
ausbildung

- **Finanzierung**

- Finanzierung der Ausbildung nach § 76 **Krankenhausfinanzierungsgesetz (KHG)**
- **Ambulanter Sektor** noch ungeregelt; Überarbeitung bis Ende 2022 geplant

# MTBG- Die wichtigsten Neuerungen

- **Ausbildungs- und Prüfungsorganisation**
  - Die Auszubildenden schließen einen Ausbildungsvertrag mit dem Träger der praktischen Einrichtung.
  - Der DVTA hat eine Lehrplankommission zur Erarbeitung von Rahmenlehrplänen für alle vier MT-Berufe ins Leben gerufen. Ergebnisse sollen spätestens im Mai 2022 vorliegen.
  - **Weitere Einzelheiten FAQ auf der Homepage des DVTA**

# Wer arbeitet im Labor ?

- **Fachärzte für Laboratoriumsmedizin**
- **Fachärzte für Mikrobiologie**
- **Naturwissenschaftler**
- **Medizinisch Technische Assistentinnen (MTLA)**
- **Biologie- und Chemielaboranten**
- **Medizinische Fachangestellte**
- **IT-Spezialisten**
- **Hygienefachkräfte**
- **Außendienstler, Fahrer, ....**

# Biologie- und Chemielaboranten

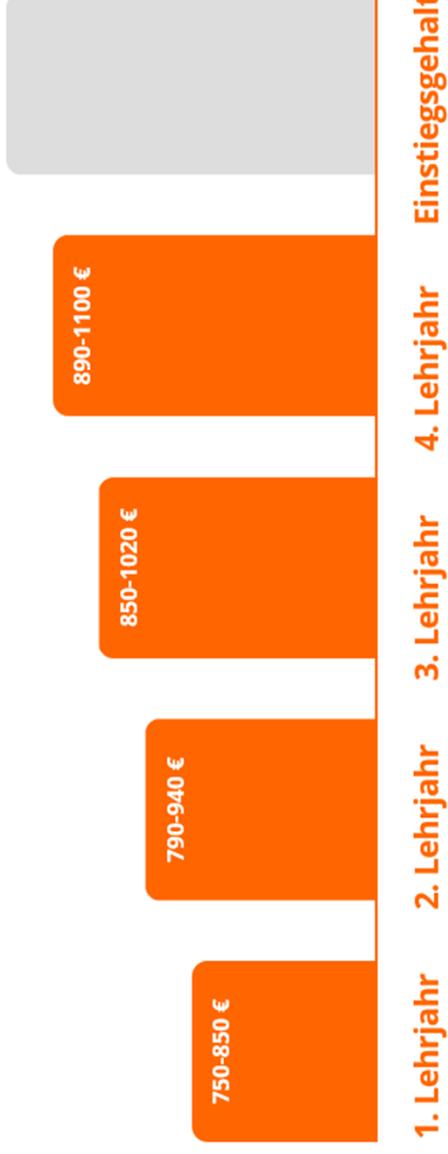
- Berufstyp : Anerkannter Ausbildungsberuf
- Ausbildungsart : Duale Ausbildung geregelt durch  
Ausbildungsverordnung
- Ausbildungsdauer : 3,5 Jahre
- Lernorte : Ausbildungsbetrieb und  
Berufsschule

# Schulbildung

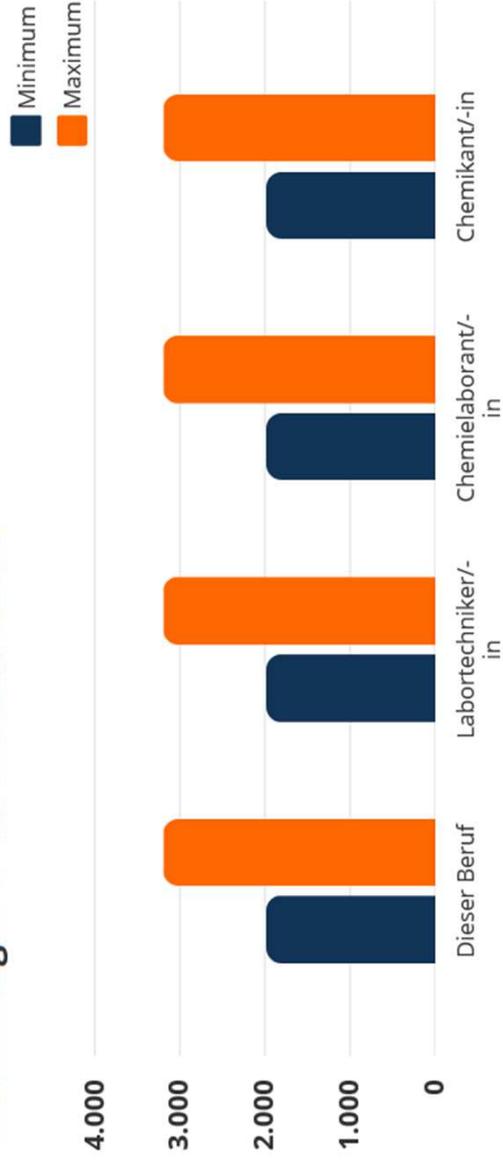
Ausbildungsanfänger/innen 2018 (in %)



## Durchschnittliche Ausbildungsvergütung



## Gehaltsvergleich - Bruttoeinkommen



# Biologie- und Chemielaboranten

- Keine Einarbeitungszeiten nach der Ausbildung
- Bessere Personalplanung durch Ausbildung des eigenen Nachwuchses
- Gute biologische und chemische Kenntnisse
- Hoher Anteil männlicher Absolventen
- Fundierte Kenntnisse auf den Gebieten der Technik und der EDV
- Universell einsetzbar

# Wer arbeitet im Labor ?

- **Fachärzte für Laboratoriumsmedizin**
- **Fachärzte für Mikrobiologie**
- **Naturwissenschaftler**
- **Medizinisch Technische Assistentinnen (MTLA)**
- **Biologie- und Chemielaboranten**
- **Medizinische Fachangestellte**
- **IT-Spezialisten**
- **Hygienefachkräfte**
- **Außendienstler, Fahrer, ....**

## Delegierbare MTLA-Tätigkeiten

- Materialbeschaffung und Entsorgung
- Gerätecheck, Gerätebestückung und einfache Wartungsmaßnahmen
- Präanalytik und Fehlermanagement
- Probeneingang
- Probenvorbereitung und –bearbeitung
- Probenarchivierung
- weitere administrative Tätigkeiten

## **Berufswunsch: Medizinische/r Fachangestellte/r**



# Medizinische Fachangestellte (MFA)

- **Zugangsbedingungen :** Schulpflicht muss erfüllt sein, wünschenswert Realschulabschluss
- **Berufstyp :** Anerkannter Ausbildungsberuf
- **Ausbildungsart :** Duale Ausbildung geregelt durch Ausbildungsverordnung
- **Ausbildungsdauer :** 3,0 Jahre
- **Ausbildungsvergütung :** Gehaltstarifvertrag
- **Lernorte :** Arztpraxis und Berufsschule

# Gehälter

(1) a) Ab dem 01.01.2021 bis 31.12.2021 gilt folgende Gehaltstabelle für Vollzeitbeschäftigte:

Berufsjahr	Tätigkeitsgruppe I (Euro)	Tätigkeitsgruppe II (Euro)	Tätigkeitsgruppe III (Euro)	Tätigkeitsgruppe IV (Euro)	Tätigkeitsgruppe V (Euro)	Tätigkeitsgruppe VI (Euro)
1. Stufe: 1. - 4.	2.088,40 €	2.245,03 €	2.349,45 €	2.506,08 €	2.714,92 €	3.028,18 €
2. Stufe: 5. - 8.	2.267,70 €	2.437,78 €	2.551,16 €	2.721,24 €	2.948,01 €	3.288,17 €
3. Stufe: 9. - 12.	2.411,95 €	2.592,85 €	2.713,44 €	2.894,34 €	3.135,54 €	3.497,33 €
4. Stufe: 13. - 16.	2.480,05 €	2.666,05 €	2.790,06 €	2.976,06 €	3.224,07 €	3.596,07 €
5. Stufe: 17. - 20.	2.743,71 €	2.949,49 €	3.086,67 €	3.292,45 €	3.566,82 €	3.978,38 €
6. Stufe 21. - 24.	2.793,71 €	3.003,24 €	3.142,92 €	3.352,45 €	3.631,82 €	4.050,88 €
7. Stufe 25. - 28.	2.843,71 €	3.056,99 €	3.199,17 €	3.412,45 €	3.696,82 €	4.123,38 €
8. Stufe ab 29.	2.893,71 €	3.110,74 €	3.255,42 €	3.472,45 €	3.761,82 €	4.195,88 €

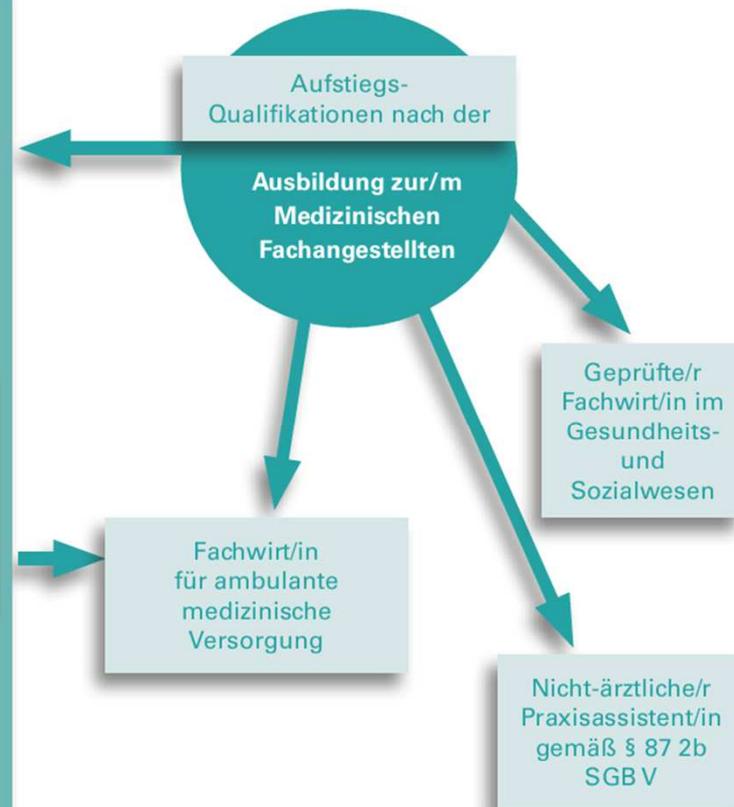
# Aufstiegchancen

## Qualifikationen nach Curricula der Bundesärztekammer\*

- Studienassistent in Prüfstellen
- Urologie
- Neurologie und Psychiatrie
- Chronisch Entzündliche Darmerkrankungen (CED)
- Kardiologie
- Case Management in der ambulanten medizinischen Versorgung
- Ambulantes Operieren
- Ambulantes Operieren in der Augenheilkunde
- Arbeitsmedizin/Betriebsmedizin
- Augenheilkundlich-technische Assistenz
- Ambulante Versorgung älterer Menschen
- Dialyse
- Elektronische Praxiskommunikation und Telematik
- Ernährungsmedizin
- Gastroenterologische Endoskopie
- Assistenz in der Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde
- Aufbereitung von Medizinprodukten in der Arztpraxis
- Onkologie
- Palliativversorgung
- Patientenbegleitung und Koordination
- Pneumologie
- Prävention bei Jugendlichen und Erwachsenen
- Prävention im Kindes- und Jugendalter
- Suchtmedizinische Versorgung

[www.bundesaerztekammer.de/aerzte/gesundheitsfachberufe/medizinische-fachangestellte-arzthelferin/fortbildung/fortbildungs-curricula/](http://www.bundesaerztekammer.de/aerzte/gesundheitsfachberufe/medizinische-fachangestellte-arzthelferin/fortbildung/fortbildungs-curricula/)

Wahl-  
Module  
für die  
Fortbil-  
dung  
zum/r  
Fachwirt/in



# Aufstiegchancen

## Qualifikationen nach Curricula der Bundesärztekammer\*

- Studienassistent in Prüfstellen
- Urologie
- Neurologie und Psychiatrie
- Chronisch Entzündliche Darmerkrankungen (CED)
- Kardiologie
- Case Management in der ambulanten medizinischen Versorgung
- Ambulantes Operieren
- Ambulantes Operieren in der Augenheilkunde

Aufstiegs-  
Qualifikationen nach der

Ausbildung zur/m  
Medizinischen  
Fachangestellten

**VERAH: Versorgungsassistentin in der HA-Praxis**  
**NÄPA: Nicht-ärztliche Praxisassistentin**  
**FÄPA: Fachärztliche Praxisassistentin**

- Patientenbegleitung und Koordination
- Pneumologie
- Prävention bei Jugendlichen und Erwachsenen
- Prävention im Kindes- und Jugendalter
- Suchtmedizinische Versorgung

[www.bundesaerztekammer.de/aerzte/gesundheitsfachberufe/medizinische-fachangestellte-arzthelferin/fortbildung/fortbildungs-curricula/](http://www.bundesaerztekammer.de/aerzte/gesundheitsfachberufe/medizinische-fachangestellte-arzthelferin/fortbildung/fortbildungs-curricula/)

medizinische  
Versorgung

Nicht-ärztliche/r  
Praxisassistent/in  
gemäß § 87 2b  
SGB V

# Wer arbeitet im Labor ?

- **Fachärzte für Laboratoriumsmedizin**
- **Fachärzte für Mikrobiologie**
- **Naturwissenschaftler**
- **Medizinisch Technische Assistentinnen (MTLA)**
- **Biologie- und Chemielaboranten**
- **Medizinische Fachangestellte**
- **IT-Spezialisten**
- **Hygienefachkräfte**
- **Außendienstler, Fahrer, ....**

# Wer arbeitet im Labor ?

- **Fachärzte für Laboratoriumsmedizin**
- **Fachärzte für Mikrobiologie**
- **Naturwissenschaftler**
- **Medizinisch Technische Assistentinnen (MTLA)**
- **Biologie- und Chemielaboranten**
- **Medizinische Fachangestellte**
- **IT-Spezialisten**
- **Hygienefachkräfte**
- **Außendienstler, Fahrer, ....**

# Wer arbeitet im Labor ?

- **Fachärzte für Laboratoriumsmedizin**
- **Fachärzte für Mikrobiologie**
- **Naturwissenschaftler**
- **Medizinisch Technische Assistentinnen (MTLA)**
- **Biologie- und Chemielaboranten**
- **Medizinische Fachangestellte**
- **IT-Spezialisten**
- **Hygienefachkräfte**
- **Außendienstler, Fahrer, ....**



## Berufspolitische Spannungsfelder



Selbstständig	↔	Angestellt
Einzelpraxis	↔	Verbundlabor
Eigentümer	↔	Investmentgesellschaft
Laborarztpraxis	↔	Laborgemeinschaft
Überweisungslabor	↔	Selbstzuweiser
Grundversorger	↔	Speziallabor



## Berufspolitische Spannungsfelder



**Laborleistungen  
müssen  
persönliche, ärztliche Leistungen  
bleiben !**

Grundversorger ↔ Speziallabor

**Danke für ihre Aufmerksamkeit !**

